

江西省人力资源和社会保障厅

赣人社字〔2018〕155号

江西省人力资源和社会保障厅 关于开展2018年享受政府特殊津贴 人员选拔推荐工作的通知

各设区市、省直管试点县（市）人力资源社会保障局，赣江新区党群工作部、省直及中央驻赣有关单位：

为全面贯彻党的十九大精神，深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定实施人才强省战略，不断加强我省高层次高技能人才队伍建设，根据《人力资源社会保障部关于开展2018年享受政府特殊津贴人员选拔工作的通知》（人社部函〔2018〕9号）精神，现就我省开展2018年享受政府特殊津贴人员选拔推荐工作有关事项通知如下：

一、选拔范围

(一) 享受政府特殊津贴人员必须从在专业技术岗位和技能工作岗位上的在职人员中选拔。应注重推荐长期辛勤工作在一线专业技术和技能岗位上以及在创新创业工作中取得突出业绩、作出重要贡献的专业技术人才和高技能人才。

不再直接从事专业技术工作和技能工作的企事业单位人员，以及党、政、军、群机关的工作人员和参照公务员管理的事业单位工作人员不得申报享受政府特殊津贴。企事业单位中仍直接从事专业技术工作和技能工作的厅级干部原则不推荐申报享受政府特殊津贴，确需推荐申报的只能参加享受国务院特殊津贴推荐竞争选拔。

(二) 非公有制经济组织以及其他经济组织中符合选拔条件的人员，均可按规定程序推荐。

(三) 中央驻赣单位可按规定程序推荐享受省政府特殊津贴人员。

(四) 已享受政府特殊津贴人员，不再推荐享受同一层次的政府特殊津贴。

二、选拔条件

享受政府特殊津贴人员应具有中国国籍，热爱祖国，遵纪守法，有良好的职业道德和敬业精神，模范履行岗位职责，为社会主义现代化建设事业努力工作。

(一) 专业技术人才

在专业技术岗位上工作，近5年来取得的专业技术业绩、成果和贡献突出，原则上具有高级职称（推荐为享受国务院特殊津贴人选必须具有高级职称），并具备下列条件之一：

1. 在自然科学研究中，学术造诣高深，对学科建设、人才培

养、事业发展作出积极贡献，是省内该学科的带头人或骨干；或者研究成果有开创性和较高科学价值，得到省内同行专家认可，达到省内领先或国内先进水平。

2. 在技术研究与开发中有自主创新或解决了关键性的技术难题；或者长期工作在工农业生产和科技推广第一线，有较大技术突破，推动了行业技术进步和国民经济发展；或者在技术成果转化为生产力和新技术、新工艺、新方法推广中，业绩突出，产生了明显的经济效益和社会效益。

3. 长期工作在医疗卫生工作第一线，医术较高，多次成功治愈疑难、危重病症；或者在较大范围多次有效地预防、控制、消除疾病，社会影响大，业绩为省内同行所认可。

4. 在经济社会发展重点领域、重点行业，为解决经济和社会发展的重大问题提供基础性、前瞻性、战略性的科学理论依据，具有突出贡献的人员。

5. 在哲学社会科学研究中，成绩突出，对全省社会发展和学科建设作出较大贡献，是学科领域的学术带头人或骨干。

6. 在宣传文化领域，成绩突出，对经济社会、精神文明建设、学科建设、宣传文化领域改革创新和推动文化大发展大繁荣作出突出贡献，是省内本领域的带头人或骨干。

7. 长期工作在教育、教学、教练执训工作第一线，对学科建设、人才培养、教育教学改革发挥了积极作用，具有国内领先的教育教学理念、坚实的学科教学理论基础和丰富的教育教学经验，在所从事的学科教学和教练执训领域中，能力和水平处于全省领先地位，起到带头和示范作用，并为省内同行所认可。

8. 在其他行业、领域为经济社会发展、民生建设作出突出贡献。

（二）高技能人才

长期工作在生产服务岗位第一线，技艺精湛，贡献突出，一般应具有技师以上（国家二级）职业资格（推荐享受国务院特殊津贴人选必须具有高级技师）或具有高级职业技能水平，并具备下列条件之一：

1. 获得过中华技能大奖、全国技术能手、全国劳动模范、全国五一劳动奖章、江西省突出贡献人才、“赣鄱英才 555 工程人选”、江西省优秀高技能人才、江西省技术能手、国家及江西省首席技师、江西省技能大师工作室领办人等荣誉称号，业绩突出，影响广泛。

2. 在技术革新、技术改造上有重大贡献，获得过省部级以上科技进步奖、国家专利等。

3. 在本行业中具有领先的技术技能水平或有重大技术革新，在某一生产工作领域总结出先进的操作技术方法并为同行业公认。

4. 在促进科技成果转化、推广应用或在新技术、新工艺、新方法推广等方面做出突出贡献，取得重大经济效益和社会效益。

5. 在本职业（工种）中具有绝招绝技，在省内同类职业（工种）中产生重要影响。

6. 有丰富的实践经验，能够解决生产过程中的重点或关键性操作技术问题。

7. 在世界技能大赛和国家职业技能竞赛获得名次，为我省争得荣誉。

8. 在培养技能人才和传授技艺等方面成绩突出，在省内、行业内有较大影响。

三、推荐名额

今年人社部核定我省享受国务院特殊津贴人员指标数为 60 名，其中专业技术人才 54 名、高技能人才 6 名。今年经省政府同意，省政府特殊津贴人员指标数为 100 名，其中专业技术人才 90 名、高技能人才 10 名。专业技术人才、高技能人才指标不得互用。

我省本次推荐选拔工作，享受国务院特殊津贴人员和享受省政府特殊津贴人员一并进行，继续实行推荐名额总量控制。根据国家下达的享受国务院特殊津贴人员指标控制数和省政府确定的享受省政府特殊津贴人员选拔数量，结合我省专业技术人才和高技能人才分布情况，按照一定的比例下达推荐名额（见附件 1）。各地、各单位必须严格按照下达的名额开展享受政府特殊津贴人员的选拔推荐工作，要围绕国家和我省重大战略、重大工程、重大项目，聚焦“中国制造 2025”“人工智能”“大数据”和我省航空制造、中医药与生物医药、光电信息、物联网技术、先进装备制造技术等重点产业，选拔推荐一批突破关键技术、引领行业或产业发展的优秀高层次人才代表。

按照人社部有关文件精神，符合条件的“百千万人才工程”国家级人选不占国家下达我省的指标数，可按程序推荐为享受国务院特殊津贴。

国家“千人计划”、“万人计划”、“国家杰青”、“长江学者”中科院“百人计划”等国家重大人才工程入选者（含青年项目）可不占省人社厅下达的推荐名额推荐（列入单位排序）。

要适当扩大企业类高层次人才占比，推荐选拔一批高新技术企业、民营企业、上市公司及县以下基层代表。设区市、赣江新区上报的推荐人选中，企业人选不得低于 50%。

四、组织实施

（一）选拔推荐工作由各设区市、赣江新区、省直管试点县（市）人力资源社会保障局、省直及中央驻赣单位人事部门负责组织实施。非公有制经济组织及其他社会组织向所在地人力资源社会保障局推荐人选。

（二）推荐人选须经所在单位集体讨论并按规定公示后，再按人事隶属关系逐级向上推荐。各设区市、赣江新区、省直管试点县（市）人力资源社会保障局、省直及中央驻赣单位人事部门根据下达的推荐名额确定人选，经政府、单位党委（组）批准后，于 2018 年 5 月 10 日前报送省人社厅。请遵守时限和推荐名额要求，逾期以及超额报的，不予受理。

（三）省人社厅组织专家对推荐人选进行评审，统筹确定享受国务院特殊津贴和享受省政府特殊津贴入围人员，经公示、考察并商政府特殊津贴工作联席会议成员单位确定建议人选。建议人选呈报省委、省政府审定。

五、报送材料和时间要求

请各地、各有关单位抓紧部署和做好选拔推荐工作，按程序确定推荐人选后，按以下要求报送相关材料。

（一）综合报告。主要包括：选拔程序和主要做法，推荐人选及排名顺序，公示情况，其他有关需要说明的事项等，并

附《2018 年享受政府特殊津贴推荐人选情况一览表》(盖章, 样式见附件 2)。综合报告须以政府或单位党委(或党组)名义行文, 并注明联系单位、联系人及联系方式, 同时将《2018 年享受政府特殊津贴推荐人选情况一览表》电子版报送至 jxhrsszjc@163.com。

(二) 个人申报资料。各地各部门指导确定为推荐人选的申报人员登录省人社厅专家管理系统, 填报《江西省2018年享受政府特殊津贴人员申请表》(样式见附件3)(相关表格可从省人社厅官网下载)。申请表中重要内容应提供辅助证明材料包括: 推荐人选最高学历(学位)证书及现有专业技术资格证书或职业资格证书复印件, 获奖证书及获基金资助证明复印件, 已享受政府特殊津贴证书, 代表论文的刊物封面、版权页、目录页、内容等复印件以及代表著作的封面、版权页、目录页复印件, 科研成果(技术)转化经济效益等材料复印件, 年利税财务证明复印件等,(专业技术人才的业绩、成果和贡献为近5年取得的)。

(三) 网上申报方法。

(1) 各地各单位统一使用已分配使用“职称申报系统管理员”账号登录“职称审核与评审系统”, 为下辖各单位创建并下发“人才管理员”账号(浏览器打开 <https://hr.jxhrss.gov.cn/ZCGL/>, 然后点击系统首页的“创建管理员”功能)。尚未分配“职称申报系统管理员”账号的单位直接向省人社厅专技处申请账号。

(2) 各地各单位在根据下达的推荐名额和规定的程序确定推荐人选并经政府、单位党委(组)批准后, 指导有推荐人选的

下辖单位使用“高层次人才管理员”帐号登录专家综合业务管理子系统(<https://hr.jxhrss.gov.cn/zjgl/>),为已确定的推荐人选创建申报人员个人账号。

(3) 推荐人选使用分配给本人的个人账号登录“专家综合业务申报子系统”(<https://hr.jxhrss.gov.cn/zjsb/>)进行网上申报,按照格式内容填写相关信息(相关证明文件或佐证资料以PDF或JPG文件格式上传)。系统自动生成《江西省2018年享受政府特殊津贴人员申请表》,打印后报所在单位签署意见并盖章,扫描生成pdf格式文件,上传到“专家综合业务申报子系统”。

(4) 推荐人选所在单位安排专人登录“专家综合业务管理子系统”(<https://hr.jxhrss.gov.cn/zjgl/>),对个人申报材料进行审核,按照行政隶属关系提交上级部门。

(5) 各设区市人社局、各主管单位人事部门安排专人登录“专家综合业务管理子系统”(<https://hr.jxhrss.gov.cn/zjgl/>),对申报人员材料进行审核,打印申报人员《江西省2018年享受政府特殊津贴人员申请表》;依照综合报告确定的推荐人选名单,分别在申请表相应栏目处加盖“设区市(省直管试点县市)人社局或主管单位人事部门”“设区市政府(省直管试点县市)、主管单位党委(组)”公章;再次扫描生成pdf格式文件上传到系统(替换原申报表),并于2018年5月10日前完成对推荐人选网上申报资料的审核与提交。

(6) 申报人员可通过首页“申报指南”查看申报方法,浏览器要求用IE9.0以上(或者360浏览器极速模式、Chrome、

Firefox 等)。使用过程中的问题，可联系技术支持人员胡老师 15707909010)。

政府特殊津贴人员选拔推荐工作，涉及面广，政策性强，时间紧，要求高。各地、各部门和有关单位要高度重视，加强领导，严格按照规定的程序推荐人选，确保公平公正公开，确保选拔推荐工作进行顺利。

联系人及电话：

专业技术人员管理处 涂娟 0791-86386317

职业能力建设处 淦勇 0791-86386101

- 附件：
1. 2018 年享受政府特殊津贴推荐名额分配表
 2. 2018 年享受政府特殊津贴推荐人选情况一览表
 3. 江西省 2018 年享受政府特殊津贴人员申报表



(此件主动公开)

附件 1

2018 年享受政府特殊津贴推荐名额分配表

推荐单位	专业技术人才	高技能人才
南昌市、赣州市、赣江新区	10	2
九江市、宜春市、上饶市、吉安市、抚州市	7	2
景德镇市、萍乡市、新余市、鹰潭市	6	2
省直管县（市）	1	1
南昌大学（含附属医院）	18	1
江西师范大学、江西农业大学、江西财经大学、 华东交通大学、南昌航空大学、江西理工大学、 东华理工大学、江西中医药大学、景德镇陶瓷 大学、江西科技师范大学、井冈山大学、 赣南师范大学	6	1
南昌工程学院、南昌师范学院、赣南医学院、 省委党校、江西广播电视大学、九江职业 技术学院	4	1
省科学院、省社科院、省农科院、卫计委、 教育厅、农业厅、	6	1
水利厅、交通运输厅、文化厅、科技厅、 住建厅	4	1
其他省直有关单位及大型国有企业	3	2
中央驻赣单位	2	2

注：专业技术人才名额不得用于选拔高技能人才，高技能人才名额不得用于选拔专业技术人才。

附件 2

2018 年享受政府特殊津贴推荐人选情况一览表

推荐单位：(盖章)

联系人：

联系电话：

序号	申报 人选 类别	推荐 排序	姓 名	工 作 单 位	性 别	出 生 年 月	政 治 面 貌	行 政 职 务	技 术 职 称 (职业 资格)	是否 已是 省贴	最高 学 历	毕 业 学 校	从 事 专 业	手 机	电 子 邮 箱	备 注

填表说明：1、推荐人选类别按“专业技术人员”和“高技能人才”填写；2、推荐排序按推荐人选类别分别排序，不得并列；3、百千万人才工程国家级人选、厅级，以及通知所列国家级人才工程荣誉称号的，请在备注栏分别注明。

附件 3

江西省 2018 年享受 政府特殊津贴人员申报表

姓 名: _____

从事专业: _____

推荐单位: _____

江西省人力资源和社会保障厅制

填 表 说 明

- 1、出生日期：表内的日期一律用公历。如：1970-07-01。
- 2、学 历：系指国家承认的最高学历。
- 3、毕业学校：最高学历的毕业学校。
- 4、毕业时间：最高学历的毕业时间。填至“月”，如 200606。
学历、毕业学校和毕业时间应相互对应。
- 5、行政级别：正厅/副厅/正处/副处/科以下/无行政级别，含享受相应级别待遇。
- 6、单位类别：填写下列类别之一：高等院校/科研院所/企业/医院卫生/社团组织/高职与中小学/其他。
- 7、单位性质：填写下列性质之一：公有经济企业单位/公有经济事业单位/非公经济组织/社会组织/其它
- 8、从事专业：指现正从事的专业。
- 9、行业分类：填写下列行业之一：自然科学研究/自然科学教学/工程技术/农业技术/医疗卫生/自然科学其它/社会科学研究/社会科学教学/文化艺术/新闻出版/社会科学其它/采矿/制造/电力（燃气）/建筑/教育/交通运输/宗教/体育/林业。
- 10、获省贴年份：被批准为享受江西省政府特殊津贴年份。
- 11、获奖情况：获奖等级和排名应按获奖证书的等级和排名填写。有排名的角色栏置空，无排名的，排名栏置空，角色栏可选填下列之一：骨干/主体/一般。
- 12、工作经历：限 200 个汉字含标点，填主要专业技术工作经历。
- 13、突出贡献：限 400 个汉字含标点，填所做出的突出贡献和学术水平。
- 14、代表论著：填写最能代表本人贡献和水平的论文、著作、译作、创作、设计、专利等。

基本情况:

姓 名		性 别		出生日期		籍 贯	
民 族		政治面貌		毕业学校			
学 历		学 位		所学专业		毕业时间	
工作单位			职称级别		从事专业		
行政职务		行政级别		专业技术职务 (职业技能资格)			
单位类别		单位性质		行业分类			
办公电话			住宅电话		手 机		
通讯地址					邮政编码		
身份证号		电子邮箱		获省贴年份			

近五年荣誉称号情况:

荣誉名称	授予单位	年度

近五年入选人才工程或学术任职情况:

人才工程或学术团体名称	授予单位或职务	入选或任职年度

近五年获奖情况：

获奖项目名称	奖励名称	授予单位	等级	排名	角色	年度

近五年科研课题（项目）情况：

年度	基金种类	课题（项目）名称	金额	排名	完成情况

近五年代表论文、论著情况：

代表论文、论著名称	署名顺序	刊物名称、期号	发表时间

近五年专利情况:

专利名称	授权号	类别	排序	授权时间	授权国别或组织

主要专业技术工作经历 (200 字以内):

主要突出贡献事迹 (400 字以内):

科研成果（技术）产生的经济、社会效益情况（800 字以内）：

所在单位意见:

盖 章

年 月 日

设区市（省直管县）人力资源和社会保障局、主管单位人事部门意见：

盖 章

年 月 日

设区市政府（省直管县）、主管单位党委（组）意见：

盖 章

年 月 日

江西省人力资源和社会保障厅办公室

2018 年 3 月 28 日印发

责任处室单位：厅专技处

校对入：涂娟